



Geio EMPLOI
ET HANDICAP

la plus belle façon d'embaucher

**Rapport
Moral 2016**

Le mot du Président

C'est avec fierté que nous vous présentons les résultats 2016 du GEIQ Emploi et Handicap. Discrète mais efficace, ainsi pouvons-nous qualifier notre démarche même si parfois nous aimerions que les parties prenantes prennent un peu plus de temps pour comprendre et valoriser nos actions. L'année 2016 s'inscrit comme un très bon millésime et je reste convaincu que nous connaissons à l'avenir des crus inestimables.

Reconnu par la Fédération Nationale des GEIQ comme innovant et performant, **le GEIQ Emploi et Handicap a reçu un trophée Coup de Cœur qui marque son originalité et toutes ses démarches innovantes.** A l'écoute de ses adhérents « historiques », le GEIQ a aussi su

mettre à disposition **de nouveaux services comme la démarche SENIOR.** Aussi dans notre volonté de coller aux nouvelles frontières géopolitiques tout en respectant les actions des autres démarches, le GEIQ développe ses actions sur l'ensemble du territoire Hauts-de-France et notamment sur la Picardie.

L'année 2017, s'inscrira donc dans une continuité tout aussi dynamique, avec une équipe de permanents dont les missions ont été clarifiées et confortées.

Merci pour votre attention, votre écoute et votre fidélité.

Gérard BEAUVOIS,
Président du GEIQ



Le GEIQ une association d'entreprises

Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

Le GEIQ Emploi et Handicap, est une association d'entreprises dont l'objectif est de favoriser l'intégration des personnes handicapées dans le milieu professionnel. Cette association, gérée par des entreprises pour des entreprises, mutualise les ressources et les actions des adhérents en vue de participer activement à l'embauche de collaborateurs handicapés au sein des entreprises adhérentes. Les collaborateurs handicapés sont embauchés par le GEIQ et mis à disposition dans un parcours d'alternance pour les former à des métiers porteurs.

Le modèle économique du GEIQ est basé sur la participation financière des entreprises au dispositif. En 2016, le budget de l'association représente 1 677 k€, les principales dépenses sont la masse salariale des salariés détachés. Les comptes de l'association sont audités annuellement par un commissaire aux comptes et sont accessibles à chaque adhérent de l'association.

Depuis sa création, le GEIQ a permis l'embauche de plus de 600 personnes handicapées.

2016 QUELQUES CHIFFRES

72

entreprises
adhérentes

69%

d'embauches
après GEIQ

85%

d'obtention de
qualification

84

84 embauches de
collaborateurs
handicapés

UNE EXPERTISE HANDICAP

L'offre du GEIQ est ouverte à l'ensemble des besoins en recrutement des entreprises. Les métiers les plus représentés sont les métiers «clients» (conseiller(es) téléphoniques, chargé(e) de clientèle), les métiers du tertiaire (assistanat, informatique), les métiers de l'industrie (conducteurs/trices de machines) et également les métiers logistiques (préparateurs/trices de commandes).

OUVERT À TOUS MÉTIERS

Depuis plus de 15 ans, l'action du GEIQ vise à faciliter l'accueil des collaborateurs handicapés en entreprise. Notre expertise sur la dimension handicap est présente dans toutes les étapes : de la recherche de candidatures jusqu'à l'intégration dans les collectifs de travail, grâce aux aménagements de postes et l'accompagnement des personnes.

UN OUTIL DE RECRUTEMENT

Notre groupement d'employeurs, implanté régionalement est un outil efficace de recrutement pour les entreprises. Quels que ce soient la taille ou les secteurs d'activités, les entreprises adhérentes confient au GEIQ Emploi & Handicap leurs besoins en recrutement. Afin d'intégrer des compétences handicap, l'alternance représente un levier pertinent d'adaptation aux métiers de l'entreprise.

DES BELLES RÉUSSITES

Véritable tremplin à l'emploi pour les personnes handicapées, ces réussites d'embauches sont la concrétisation de la plus value apportée par le GEIQ Emploi & Handicap. C'est aussi la démonstration que l'intégration de la différence est un vrai atout pour le collectif de travail. Pour l'entreprise, c'est l'opportunité de former, et d'apprécier les qualités professionnelles des salariés mis à disposition. Leur pérennisation au sein des équipes est signe de l'apport significatif aux activités des entreprises (le CDI est signé dans 65% des cas !).



Témoignages

d'entreprises

«Nous souhaitons utiliser plusieurs outils possibles pour remplir notre obligation d'emploi de travailleurs handicapés et notre politique handicap. Le partenariat avec le Geiq nous a permis de développer à la fois la montée en compétences de personnes en reconversion et de tuteurs ainsi que de dynamiser notre organisation.»

Olivier Bailleul, Responsable cohésion et relations sociales

« Durant nos années de collaboration, nous avons pu créer un réel partenariat avec le Geiq, ce qui nous a permis de détecter des profils avec de réelles capacités et de les recruter en CDI. Nos interlocuteurs du Geiq savent se rendre disponibles et être à l'écoute tant des salariés que de l'entreprise.»

Sophie Rivière, Référente Handicap

RÉDUISEZ VOTRE CONTRIBUTION AGEFIPH

et démontrez votre engagement en tant qu'entreprise socialement responsable par la mise en place d'une démarche en faveur de la diversité.

Le Geiq aux services des entreprises

Témoignages de salariés

Cinq personnes viennent de bénéficier de cette démarche. Il s'agit de Justine, 29 ans, Fabienne, 31 ans, Laurent, 52 ans, Diane, 28 ans, et Philippe, 53 ans. Pendant 12 mois, elles ont alterné les périodes en agence bancaire et celles en centre de formation. À l'issue de ce cursus, elles ont obtenu leur diplôme (équivalence BAC+1), avec de réelles perspectives d'embauches. Pour tous, il s'agissait d'une totale reconversion.

« Nous étions face à des personnes très compétentes, nous avons beaucoup appris », livre Justine, tandis que Fabienne estime avoir vécu une année de formation « riche et de qualité. » Diane relate « une année bouleversante où j'ai appris plein de choses. Les examens étaient stressants, je suis contente de les avoir réussis ». Philippe, lui, se satisfait d'avoir été « bien accompagné dans mon expérience de reconversion. »

Extrait de l'article paru le 12 mai 2016 dans la Voix du Nord, Gi. C. (CLP)



L'association GEIQ Emploi et Handicap, composée de 72 entreprises de la région Hauts-de-France avec l'objectif de faciliter l'embauche des personnes en situation de handicap, a organisé une cérémonie de remise de diplômes. Créée il y a 16 ans, elle a déjà permis l'embauche de 600 salariés handicapés.

Grands événements 2016

- ▶ Participation à de nombreux événements sur le handicap (Forum, ...)
- ▶ Trophée coup de cœur GEIQ de la Fédération française des GEIQ
- ▶ Animation de table ronde
- ▶ Ouverture sur la Picardie



GEIQ EMPLOI ET HANDICAP LABEL 2016



Le label GEIQ est attribué sur la base d'une enquête annuelle et l'examen anonyme d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs par la commission de labellisation de la Fédération Française des Geiq conformément à la Charte Nationale des GEIQ et au Décret n°2009-1410 du 17 novembre 2009.

La labellisation de l'action sociale du GEIQ

L'action du GEIQ s'inscrit pleinement dans une démarche de promotion de la diversité. En réalisant des actions, les entreprises adhérentes agissent concrètement dans le respect de leurs engagements sociétaux. Le GEIQ atteste cet engagement par la remise d'un écrit.



SÉCURITÉ



BÂTIMENT



ENERGIE & ENVIRONNEMENT



RELATION CLIENTS



CONSEILS / SERVICES AUX ENTREPRISES



INDUSTRIE



BAILLEURS SOCIAUX



COMMERCES / GRANDES DISTRIBUTIONS



ASSURANCE / PRÉVOYANCE / MUTUELLES



INFORMATIQUE



BANQUE



SANTÉ



ILS ADHÉRENT
AU GEIQ

VOUS SOUHAITEZ CHANGER DE MÉTIER ?

Le Geiq accompagne la reconversion professionnelle
des personnes en situation de handicap et des
seniors par la formation en entreprise...

Le Geiq aux services des candidats



Geiq

**EMPLOI
ET HANDICAP**

la plus belle façon d'embaucher

Tél. 03 59 31 81 57
geiq@emploi-et-handicap.fr
www.geiq-emploiethandicap.com