



Geio EMPLOI
ET HANDICAP

la plus belle façon d'embaucher

Rapport moral

2017

Le mot du Président

Je suis très satisfait et heureux de vous présenter les résultats 2017 de notre association. L'Equipe a choisi cette année le signe du Papillon, symbole de l'envol, pour valoriser notre démarche, nos ambitions et nos réussites.

Envol de nos contrats avec plus de 100 embauches signées en 2017. Envol de notre représentativité en Hauts de France avec l'ouverture d'une antenne Côte D'Opale à Saint-Omer, Arras. Envol du Chiffre d'affaires principalement lié au nombre important de salariés en parcours de professionnalisation.

Je tiens à remercier l'ensemble des acteurs qui ont participé à cette réussite, et vous remercier Vous Entreprises adhérentes pour la confiance toujours plus grande que vous nous accordez.

2018 est l'année des 18 ans du GEIQ, année symboliquement chargée d'importance. Nous en profiterons aussi pour valoriser et faire connaître notre démarche tout au long de cette année Anniversaire.

Merci pour votre attention et votre fidélité.

Gérard BEAUVOIS,
Président du GEIQ



Le GEIQ ...

Le GEIQ Emploi et Handicap est une association d'entreprises dont l'objectif est de favoriser l'intégration des personnes handicapées dans le milieu professionnel. Cette association, gérée par des entreprises pour des entreprises, mutualise les ressources et les actions des adhérents en vue de **participer activement** à l'embauche de collaborateurs handicapés au sein des entreprises adhérentes.

Les collaborateurs handicapés sont embauchés par le GEIQ et mis à disposition dans un parcours d'alternance pour les former à des métiers porteurs.

Depuis sa création, le GEIQ a permis l'embauche de plus de 700 personnes handicapées.

Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification

Le modèle économique du GEIQ est basé sur la participation financière des entreprises au dispositif. En 2017, le budget de l'association représente 2882 k€, les principales dépenses sont la masse salariale des salariés détachés. Les comptes de l'association sont audités annuellement par un commissaire aux comptes et sont accessibles à chaque adhérent de l'association.

une association d'entreprises

2017

Une année de croissance

76

entreprises
adhérentes

101

embauches de
collaborateurs
handicapés

85%

d'obtention de
qualification

74%

d'embauches
après GEIQ

OUVERT À TOUS LES MÉTIERS

L'offre du GEIQ est ouverte à l'ensemble des **besoins en recrutement** des entreprises. Les métiers les plus représentés sont les métiers «clients» (conseiller(es) téléphoniques, chargé(e)s de clientèle), les métiers du tertiaire (assistantat, informatique), les métiers de l'industrie (conducteurs/trices de machines) et également les métiers logistiques (préparateurs/trices de commandes).

(UNE EXPERTISE HANDICAP)

Depuis plus de 15 ans, l'action du GEIQ vise à faciliter l'accueil des collaborateurs handicapés en entreprise. Notre expertise sur la dimension handicap est présente dans **toutes les étapes : de la recherche de candidatures jusqu'à l'intégration dans les collectifs de travail**, grâce aux aménagements de postes et l'accompagnement des personnes.

(UN OUTIL DE RECRUTEMENT)

Notre groupement d'employeurs, implanté régionalement est un outil efficace de recrutement pour les entreprises. Quels que soient la taille ou les secteurs d'activités, les entreprises adhérentes confient au GEIQ Emploi & Handicap leurs besoins en recrutement. Afin d'intégrer des compétences handicap, **l'alternance représente un levier pertinent d'adaptation aux métiers de l'entreprise.**

DES BELLES RÉUSSITES

Véritable tremplin à l'emploi pour les personnes handicapées, ces réussites d'embauches sont la concrétisation de la plus value apportée par le GEIQ Emploi & Handicap. C'est aussi la démonstration que l'intégration de la différence est **un vrai atout** pour le collectif de travail. Pour l'entreprise, c'est l'opportunité de former, et d'apprécier les qualités professionnelles des salariés mis à disposition. Leur pérennisation au sein des équipes est signe de **l'apport significatif** aux activités des entreprises (le CDI est signé dans 65% des cas !).



On en parle dans les médias

Extraits de *La Gazette Nord-Pas de Calais* • 28 juillet 2017 • Nadia DAKI

« Pour nous, c'est un vrai vivier de talents [...]. Le GEIQ va construire un parcours de formation particulier. Par exemple, lorsque nous avons besoin d'une personne pour la lutte anti-blanchiment, l'association nous a trouvé la bonne personne et lui a assuré une formation qu'on ne trouve pas dans les écoles classiques. »

Jean-François Desseaux, Responsable recrutement de la CGI Finance.

« Nous sommes les premiers en France à l'avoir fait et nous sommes les seuls en région à le faire [...]. Nous sommes dans une démarche volontaire et humaine et non pas dans celle de faire du bénéfice »

Gérard Beauvois, Président du GEIQ

« Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux profils. Notre rôle est de trouver des débouchés à des personnes en situation de handicap en reconversion ou qui souhaitent se qualifier, et répondre ainsi à des besoins réels d'entreprises. Grâce à nos partenariats avec des centres de formation, nous pouvons créer des formations sur-mesure selon les profils et les besoins. Pour nous, il n'y a pas de barrières infranchissables. Former des femmes handicapées pour des métiers techniques, nous savons le faire. »

François Delannoy, Directeur du GEIQ.



LE GEIQ, FACILITATEUR D'EMPLOI POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

Le GEIQ Emploi et Handicap. Derrière cet acronyme étrange – Groupement d'entreprises pour l'insertion et la qualification – se cache une association créée il y a 17 ans sur Marcq-en-Barœul, véritable passerelle entre les personnes handicapées en recherche d'emploi et le monde du travail. Aujourd'hui, l'association, financée par les entreprises privées adhérentes, recherche de nouvelles entreprises et recrute des candidats. Avec un objectif : le retour à l'emploi durable.

VENIR À BOUT DES PRÉJUGÉS
« On constate un taux de chômage supérieur chez les personnes handicapées. Cela est dû à un manque de qualification mais surtout aux préjugés à l'embauche : l'absentéisme, le manque de performance... Il y a beaucoup de freins. A nous d'y remédier ! », souligne le directeur du GEIQ, François Delannoy.



François Delannoy, directeur, et Gérard Beauvois, président

74% DES CANDIDATS OBTIENNENT UN CDI

Peu importe le profil ou l'âge, le GEIQ propose une multitude de métiers dans tous les secteurs d'activité au sein des 71 entreprises adhérentes. « À la suite d'un accident de parcours ou le leur permettant plus d'exercer leurs métiers, des coffeurs sont devenus conseillers clientèle, des directeurs de magasins travaillent en banque, un maçon est aujourd'hui animateur en sécurité environnement sur les chantiers », cite en exemple le président Gérard Beauvois. Ainsi, 74% des salariés, suivis depuis la création du GEIQ, ont été embauchés en CDI au sein d'une entreprise partenaire de l'association.

Se renseigner ou postuler :
<http://geiq-emploi-et-handicap.com>
03 59 31 81 57
geiq@emploi-et-handicap.fr

ECONOMIE
MARCQ-EN-BAROEUL

Le GEIQ facilite la rencontre entre entreprises et personnes à handicap

Depuis 18 ans, le GEIQ (groupement d'entreprises pour l'insertion et la qualification) Emploi et Handicap se veut une véritable passerelle entre les personnes handicapées en recherche d'emploi et le monde du travail. Le GEIQ propose une multitude de métiers au sein de 71 entreprises adhérentes. 70 % des candidats obtiennent un CDI.

Par Jean-Marc Petit | Publié le 28 juillet 2017

EMPLOI
EMPLOI ET FORMATION

Le GEIQ Emploi et Handicap mise sur le recrutement en ligne

« Tout est possible quand on est bien accompagné ! » : tel est le leitmotiv de l'association GEIQ Emploi et Handicap qui œuvre pour la qualification et l'embauche de travailleurs handicapés. À l'occasion de son assemblée générale, elle dresse un bilan de ses activités et livre ses principales actions à venir.



« Tout est possible quand on est bien accompagné ! » : tel est le leitmotiv de l'association GEIQ Emploi et Handicap qui œuvre pour la qualification et l'embauche de travailleurs handicapés. À l'occasion de son assemblée générale, elle dresse un bilan de ses activités et livre ses principales actions à venir.

EMPLOI

Facilitateur de recrutement, l'association GEIQ Emploi et Handicap œuvre pour la qualification et l'embauche de travailleurs handicapés. À l'occasion de son assemblée générale, elle dresse un bilan de ses activités et livre ses principales actions à venir.

Facilitateur de recrutement, l'association GEIQ Emploi et Handicap œuvre pour la qualification et l'embauche de travailleurs handicapés. À l'occasion de son assemblée générale, elle dresse un bilan de ses activités et livre ses principales actions à venir.

Facilitateur de recrutement, l'association GEIQ Emploi et Handicap œuvre pour la qualification et l'embauche de travailleurs handicapés. À l'occasion de son assemblée générale, elle dresse un bilan de ses activités et livre ses principales actions à venir.

Grands événements 2017

- Participation à de nombreux événements sur le handicap (forum, ...)

- Animation de tables rondes

- Ouverture d'une antenne sur le littoral

- Formation tuteur handicap



Le label GEIQ est attribué sur la base d'une enquête annuelle et l'examen anonyme d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs par la commission de labellisation de la Fédération Française des Geiq conformément à la Charte Nationale des GEIQ et au Décret n°2009-1410 du 17 novembre 2009.

La labellisation de l'action sociale du GEIQ

L'action du GEIQ s'inscrit pleinement dans une démarche de promotion de la diversité. En réalisant des actions, les entreprises adhérentes agissent concrètement dans le respect de leurs engagements sociétaux. Le GEIQ **atteste cet engagement** par la remise d'un écrit.



LOGISTIQUE



SÉCURITÉ



BÂTIMENT



RESTAURATION



ENERGIE & ENVIRONNEMENT



RELATION CLIENTS



CONSEILS / SERVICES AUX ENTREPRISES



INDUSTRIE



BAILLEURS SOCIAUX



INFORMATIQUE & MULTIMÉDIA



COMMERCES / GRANDES DISTRIBUTIONS



ASSURANCE / PRÉVOYANCE / MUTUELLES



SANTÉ



BANQUE



ILS ADHÉRENT AU GEIQ



FACILITEZ ET SÉCURISEZ VOS RECRUTEMENTS !

Le GEIQ Emploi & Handicap vous accompagne dans l'intégration de collaborateurs en situation de handicap.



Geiq

**EMPLOI
ET HANDICAP**

la plus belle façon d'embaucher

Tél. 03 59 31 81 57
geiq@emploi-et-handicap.fr
www.geiq-emploiethandicap.com