

Geio EMPLOI  
ET HANDICAP

La solution Emploi Handicap

RAPPORT  
D'ACTIVITÉS

20  
20



## LE MOT DU PRÉSIDENT

“

Dans un contexte encore fragile et instable, l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi apparaît comme une évidence incontournable. Appuyé par ses adhérents, ses partenaires et son conseil d'administration, le GEIQ Emploi et Handicap peut être considéré comme la clef de voûte de l'inclusion d'un public dit prioritaire. Un grand merci à toute l'équipe GEIQ pour son investissement qui permet de présenter un rapport moral remarquable et prometteur.

Gérard Beauvois, Président du GEIQ

## Le GEIQ une association d'entreprises

Le Geiq est un Groupement d'Employeurs impliqués dans une démarche Diversité par l'intégration professionnelle de collaborateurs en situation de handicap. Ils sont embauchés par le Geiq et mis à disposition dans un parcours d'alternance pour les former à des métiers porteurs.

- Un dispositif sur-mesure adapté à votre structure
- Une expertise handicap complète et reconnue
- Un seul interlocuteur au coeur du réseau institutionnel
- Votre démarche RSE et vos actions labellisées

**Depuis 20 ans, le GEIQ a permis l'embauche de plus de 900 personnes en situation de handicap.**



# Ce que le Geiq fait pour vous



Sélectionne et recrute des candidats TH selon vos besoins



Embauche et gère toutes les démarches administratives

## OUVERT À TOUS MÉTIERS

L'offre du GEIQ est ouverte à l'ensemble des **besoins en recrutement** des entreprises. Les métiers les plus représentés sont les métiers «clients» (conseiller(es) téléphoniques, chargé(e) de clientèle), les métiers du support (assistanat, informatique), les métiers de l'industrie (conducteurs/trices de machines) et également les métiers logistiques (préparateurs/trices de commandes).

## UN OUTIL DE RECRUTEMENT

Quels que soient la taille ou les secteurs d'activités, les entreprises adhérentes confient au GEIQ Emploi & Handicap leurs besoins en recrutement. Afin d'intégrer des compétences handicap, l'alternance représente **un levier pertinent** d'adaptation aux métiers de l'entreprise.

Nos chiffres 2020

49  
contrats  
signés

Nos chiffres 2020

75%  
de sorties  
positives

## UNE EXPERTISE HANDICAP

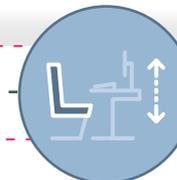
Depuis 20 ans, l'action du GEIQ vise à faciliter l'accueil des collaborateurs en situation de handicap en entreprise. Notre expertise sur la dimension handicap est présente dans **toutes les étapes : de la recherche de candidatures jusqu'à l'intégration dans les collectifs de travail**, grâce aux aménagements de postes et l'accompagnement des personnes.

## DES INTÉGRATIONS RÉUSSIES

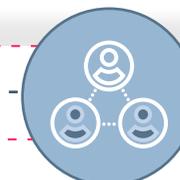
Pour l'entreprise, c'est l'opportunité de former et d'apprécier les qualités professionnelles des salariés mis à disposition : le CDI est signé dans 65% des cas ! C'est aussi la démonstration que l'intégration de la différence est **un vrai atout** pour le collectif de travail.



Met en œuvre un plan de formation sur-mesure



Prend en charge l'aménagement du poste, si besoin



Sécurise et accompagne le parcours du salarié mis à disposition



# LABEL 2020 DÉMARCHE SOCIÉTALE ET DIVERSITÉ



L'action du GEIQ s'inscrit pleinement dans une démarche de promotion de la diversité. En réalisant des actions, les entreprises adhérentes agissent concrètement dans le respect de leurs engagements sociétaux. Le GEIQ **atteste cet engagement** par la remise d'un écrit.



## La labellisation de l'action sociale du GEIQ

## Une équipe à votre Service !

**PRÉSIDENT** : Gérard Beauvois (GRDF)  
**SECRÉTAIRE** : Gauthier Vandendriessche (URSSAF NPdC)  
**TRÉSORIÈRE** : Anne Legay (Emploi et Handicap Grand Lille)



**Carine Thuilliez**  
 CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH  
 Secteur Côte d'Opale, Audomarois  
 07 78 41 93 42  
[cthuilliez@emploi-et-handicap.fr](mailto:cthuilliez@emploi-et-handicap.fr)



**Eva Fichaux**  
 DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT ET GRANDS COMPTES  
 06 50 36 02 81  
[efichaux@emploi-et-handicap.fr](mailto:efichaux@emploi-et-handicap.fr)



**Mandy Carissimo**  
 CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH  
 Secteur Grand Hainaut Douaisis  
 07 85 97 63 31  
[mroger@emploi-et-handicap.fr](mailto:mroger@emploi-et-handicap.fr)



**Laurence DAMIENS**  
 CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH  
 Secteur Grand Artois  
 06 46 90 29 51  
[ldamiens@emploi-et-handicap.fr](mailto:ldamiens@emploi-et-handicap.fr)



**Sébastien MARTIN**  
 CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH  
 Secteur Picardie  
 06 09 64 59 43  
[smartin@emploi-et-handicap.fr](mailto:smartin@emploi-et-handicap.fr)



**Mathilde VICO**  
 CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT RH  
 Secteur Normandie  
 07 85 97 63 31  
[mvico@emploi-et-handicap.fr](mailto:mvico@emploi-et-handicap.fr)

# Ils adhèrent au Geiq

## CONSEILS / SERVICES AUX ENTREPRISES



## RELATION CLIENTS



## TRANSPORT & LOGISTIQUE



## SERVICES AUX PARTICULIERS



## BATIMENT



## ASSURANCE PRÉVOYANCE MUTUELLES



COMMERCE/ GRANDES DISTRIBUTIONS



SANTÉ



BANQUE



BAILLEURS SOCIAUX



INDUSTRIES



INFORMATIQUE & MULTIMÉDIA



ÉNERGIE & ENVIRONNEMENT



SÉCURITÉ



RESTAURATION



ESPACES VERTS





---

**Hauts-de-France**

**Normandie**

**Tél. 03 59 31 81 53**

**[geiq@emploi-et-handicap.fr](mailto:geiq@emploi-et-handicap.fr)**

**[www.geiq-emploiethandicap.com](http://www.geiq-emploiethandicap.com)**