

Tutorer un alternant en situation de handicap

Contact : Eva FICHAUX - efichaux@emploi-et-handicap.fr - 06.50.36.02.81

Durée :

1 journée de 7 heures

Public : Futurs tuteurs, collaborateur Managers,
service RH, Référénts Handicap de nos
entreprises adhérentes

Participants :

12 personnes

Objectif de la journée de sensibilisation et de formation :

A la fin de la formation, les stagiaires seront capables d'adapter leur mission tutorale pour accompagner, évaluer et tutorer au quotidien un alternant en situation de handicap.

1. Connaitre les fondamentaux du handicap.
2. Adopter la juste posture avec un alternant en situation de handicap.
3. Intégrer le handicap dans les différentes étapes de la mission tutorale.

Contenu :

Séquence 1 - Handicap : du mythe à la réalité :

- Identifier ses stéréotypes pour agir sans discriminer au travail ... et ailleurs.
- Etablir un dialogue constructif et respectueux dans le contexte professionnel.

Séquence 2 - Les fondamentaux du Handicap en entreprise

- La politique Handicap de l'entreprise - Les acteurs impliqués - Les moyens d'accompagnement existants.
- Mieux comprendre les différents types de handicap et leurs conséquences sur l'activité professionnelle.

Séquence 3 - Handicap et mission tutorale

- Accueillir : favoriser les conditions d'un accueil et d'une intégration de qualité au sein de l'équipe.
- Accompagner : identifier les points de vigilance et faire le lien avec les acteurs internes et externes.
- Evaluer : fixer des objectifs adaptés et mesurer leur atteinte objectivement.

Séquence 4 - (option) La montée en compétences sur-mesure (contrat professionnalisation sur mesure) par Eva FICHAUX - Directrice Développement - GEIQ E&H

Lieu de formation :

Dans nos locaux ou les locaux de l'entreprise d'accueil.

Horaire :	Thème :	Horaire :	Thème :
9h00	Accueil et présentation		
9h30	Travaillons nos stéréotypes pour agir sans discriminer au travail... et ailleurs. Les différentes formes de handicap et les conséquences sur l'activité professionnelle. Le handicap : quelle traduction dans l'entreprise ? Être à l'aise dans les échanges avec l'alternant en situation de handicap.	13h30	Handicap et mission tutorale Les différents étapes et les points de vigilance Accueillir Accompagner au quotidien Evaluer Synthèse de la formation
12h30	Déjeuner pris en commun	17h00	Fin de la formation

Modalités pédagogiques :

Le formateur favorise les échanges et le partage entre les participants sur des exemples issus de l'entreprise, en alternant des séquences inter actives et des apports théoriques, des outils et des informations sur le fond (types de handicap, apports réglementaires, accord Handicap).

Jeux de rôle - Quizz - Utilisation de mini films basés sur l'humour - Etudes de cas - Partages de pratiques entre participants.

Evaluation des acquis de formation :

- Jeux de questions/réponses pour valider la progression en cours de formation ;
- Questionnaires d'évaluation des principaux acquis et de satisfaction

Une attestation de formation est transmise aux participants.

Coût de la journée de formation :

250 € par participant (déjeuner compris) *

Intervenante :

Sophie CHICHE, Consultante et formatrice du Cabinet Adenda

Calendrier 2023 :

Amiens 2 février 2023

Lille : 16 mars 2023 | 15 juin 2023 | 21 sept. 2023 | 14 nov. 2023 |

Arras : 21 mars 2023

Caen : 20 juin 2023

* Votre participation rentre dans le cadre des articles D5212-28 et D5212-29 du Code du Travail et sera reportée à ce titre par l'entreprise partenaire à la rubrique dépenses déductibles sur sa DOETH annuelle à concurrence de 10 % du montant de sa contribution annuelle et à l'exclusion des dépenses de mécénat (Alinéa 7 de l'article D 5212-29).

